

División de Tecnología y Negocio - Dirección ChileCompra

Términos de Referencia

Líder Técnico

Descripción de la Institución:

La Dirección de Compras y Contratación Pública -Dirección ChileCompra- es un Servicio Público descentralizado, dependiente del Ministerio de Hacienda, y sometido a la supervigilancia del Presidente de la República, creado con la Ley de Compras Públicas N° 19.886 y que comenzó a operar formalmente el 29 de agosto de 2003.

La misión de esta Dirección es lograr un uso eficiente de los recursos del Estado de Chile, por parte de los organismos públicos, a través de la implementación de las mejores prácticas y modernización de la cadena de abastecimiento, generando un mercado atractivo para los proveedores, con equidad en el acceso y competitividad, basado en los principios de transparencia, probidad y eficiencia, con un servicio enfocado en la satisfacción de nuestros clientes.

La Dirección ChileCompra tiene sus oficinas en la Región Metropolitana. Adicionalmente, se encuentra presente a lo largo del país a través de los servicios gratuitos de asesoría y capacitación que brindan sus 16 Centros Regionales.

Durante el 2013, los cerca de 850 organismos públicos que operan a través del Sistema de Compras Públicas, transaron un total de 9.500 millones de dólares, emitiéndose más de 2,1 millones de órdenes de compra anuales. Por otra parte, las micro y pequeñas empresas tuvieron un 44% de participación en los montos transados a través de la plataforma de ChileCompra www.mercadopublico.cl, cifra cinco veces mayor que la participación Mipe en la economía nacional del año 2011, correspondiente a un 8,9%. De este modo, los pequeños emprendedores del país ganaron cerca de 4.200 millones de dólares a través de ChileCompra, destacando el hecho que el 90% del total de empresas que realizan negocios con el Estado son Mipes.

Mayor información en www.chilecompra.cl.

A.- PERFIL DE COMPETENCIAS

NOMBRE CARGO	Líder Técnico
---------------------	---------------

1.- REQUISITOS MINIMOS Y DESEABLES

REQUISITOS	MINIMOS	DESEABLES
FORMACIÓN	Titulado en Ingeniería Ejecución en Informática, Ingeniería Civil Informática, Ingeniería Industrial o similar.	Cursos de perfeccionamiento en desarrollo de aplicaciones.
AÑOS DE EXPERIENCIA	A lo menos 3 años de experiencia laboral en el Desarrollo de Software en plataformas .NET y en Sistemas basados en base de Datos SQL Server.	Experiencia en el desarrollo de Servicios Web (ASMX, WCF, Web API o similar)
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	Conocimientos de Desarrollo en plataformas .NET Conocimientos de Herramientas de versionado de código fuente como TFS (Team Foundation Server) o similar. Conocimientos de SQL Server (procedimientos almacenados, JOB, vistas, consultas SQL). Programación orientada a objetos. Entendimiento de código fuente VB.NET y C Sharp (C#)	Conocimientos en el desarrollo de Servicios Web (ASMX, WCF, Web API o similar) Conocimientos en MVC, JQuery, LINQ, Entity Framework. Utilización de componentes orientados a la programación por el lado del cliente (Jquery, JS).

2.- COMPETENCIAS REQUERIDAS

COMPETENCIAS
Orientación al cumplimiento de objetivos y plazos
Capacidad para trabajar en equipo
Capacidad para trabajar bajo presión
Capacidad analítica



B.- DESCRIPCIÓN DEL CARGO

1.- CARACTERIZACIÓN

NOMBRE CARGO	Líder Técnico
DIVISIÓN	División de Tecnología y Negocio
DPTO/UNIDAD	Departamento de Desarrollo
REPORTA A	Jefe del Departamento de Desarrollo de la División Tecnología y Negocio
SUPERVISA A	No corresponde
PRESUPUESTO QUE ADMINISTRA	No corresponde

2.- PROPÓSITO DEL CARGO

Ser responsable de realizar tareas de investigación de tecnologías y componentes informáticos y de efectuar el vínculo técnico entre los Jefes de Proyecto y Desarrolladores, indicando los aspectos a considerar dentro de la construcción de software, y desarrollando actividades de programación según las especificaciones de diseño entregadas por Jefes de Proyectos y/o el Jefe de Desarrollo.

3.- FUNCIONES PRINCIPALES

- Realizar el análisis de los requerimientos asociados a proyectos tecnológicos.
- Revisión y desarrollo de código de programación para proyectos de investigación de tecnologías.
- Realizar la solución de las especificaciones mediante lenguajes de programación en el tiempo acordado.
- Resolver complejos problemas de programación y arquitectura.
- Comprender la especificación funcional y resolver las dudas que de ella se desprendan.
- Establecer un conjunto de prácticas que aseguren la integridad y calidad del proyecto.
- Mantener al equipo de desarrollo enfocado en los objetivos.
- Desarrollar investigaciones de nuevas tecnologías y software para el Departamento de Desarrollo.

4.- USUARIOS INTERNOS

Funcionarios pertenecientes a los diferentes departamentos que conforman las Unidades de la Dirección de Compras y Contratación Pública.



5.- USUARIOS EXTERNOS

Proveedores y consultores TI asociados a los proyectos tecnológicos en que esté involucrado.

Entorno Laboral del cargo:

- **Entorno Organizacional:** ChileCompra se ubica dentro de las 10 mejores empresas medianas para trabajar en Chile de acuerdo al estudio realizado por Great Place to Work Institute 2011 - 2012 y además ha recertificado sus procesos de acuerdo a la Norma ISO 9001-2008.
- **Entorno Humano:** Profesionales expertos en las distintas áreas, provenientes tanto del sector público como privado, con clara orientación al trabajo en equipo y bajo presión.
- **Entorno Legal:** Propio del sector público chileno, con especial relevancia la ley de compras y contratación pública.
- **Entorno Tecnológico:** Las tecnologías de información, en especial aplicaciones complejas basadas en Internet y bases de datos están en la esencia de la gestión del servicio.

Compensación:

Salario

- La posición tendrá una renta G°13 de la Escala Fiscalizadora de Sueldos (Renta bruta mensualizada: \$ 1.761.438)

Beneficios

- Trabajar en una Agencia del Estado líder en tecnologías de información y altamente innovadora.
- Acceso a varios convenios de beneficios para funcionarios.

Criterios de Selección:

- Cumplimiento de requisitos mínimos
- Valoración de requisitos deseables
- Calificación "idóneo" o "idóneo con observaciones" en evaluación psicolaboral
- Mejor evaluación de candidatos en entrevista final efectuada por integrantes de comisión de selección

Postulación:

Los interesados deben enviar sus antecedentes curriculares, a través de correo electrónico, a la siguiente dirección: lider.tecnico@chilecompra.cl, hasta el día 29 de octubre de 2014, indicando en asunto "Postulación Líder Técnico".

