

División Tecnología y Negocios - Dirección ChileCompra

Términos de Referencia Full Stack Developer - Contrata

Descripción de la Institución:

La Dirección de Compras y Contratación Pública -Dirección ChileCompra- es un Servicio Público descentralizado, dependiente del Ministerio de Hacienda, y sometido a la supervigilancia del Presidente de la República, creado con la Ley de Compras Públicas N° 19.886 y que comenzó a operar formalmente el 29 de agosto de 2003, convirtiéndose en un servicio emblemático en la modernización del Estado, al instalar con éxito una reforma al mercado de las compras públicas inédita en su profundidad y alcance, y actualmente sigue impulsando metas que permiten continuar por la senda de la innovación, ampliando el mercado a más proveedores y por consiguiente asegurando más transparencia y eficiencia en la gestión de abastecimiento del Estado.

En su estrategia institucional 2018- 2024, ChileCompra se ha propuesto como misión el generar eficiencia en la contratación pública con altos estándares de probidad y transparencia.

Para el logro de lo anterior, ha establecido los siguientes ejes estratégicos:

- Eficiencia y Efectividad.
- Servicios de Excelencia.
- Confianza.

Basamos nuestro actuar desde nuestros valores institucionales, por lo que confiamos, colaboramos, escuchamos, respetamos e innovamos.

Desde las compras públicas es posible para potenciar un Estado moderno, eficiente y efectivo para los ciudadanos. Se pueden **amplificar iniciativas de modernización del Estado** relacionadas con simplificar procesos internos en el sector público, **disminuir la burocracia** y facilitar la entrega de servicios a la ciudadanía a través de la **digitalización de las compras**.

La Dirección ChileCompra tiene sus oficinas en la Región Metropolitana, desde donde opera de forma centralizada. Adicionalmente, se encuentra presente a lo largo del país en 10 regiones, a través de los servicios gratuitos de asesoría y capacitación que brindan sus 13 Centros ChileCompra.

Nuestra institución mantiene altos estándares de calidad y satisfacción para sus usuarios. Éstos se sustentan en el sistema de gestión de calidad, certificado por organismos técnicos desde el año 2009 a la fecha, bajo los estándares de la Norma ISO 9001:2015. Esta certificación nos permite mantener en constante revisión y conformidad los ciclos de planificación, control y mejora de los procesos que conforman la operación de ChileCompra.

Mayor información en www.chilecompra.cl

A.- PERFIL DE COMPETENCIAS

NOMBRE CARGO	Full Stack Developer
---------------------	----------------------

1.- REQUISITOS MÍNIMOS Y DESEABLES

REQUISITOS	MINIMOS	DESEABLES
FORMACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Ingeniería, en ejecución o civil en Computación, Informática o afín. 	
AÑOS DE EXPERIENCIA	<p>Al menos 3 años de experiencia comprobada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Proyectos de desarrollo tecnológico Back-end y Front-end (**). Trabajo con equipos multidisciplinarios y de desarrollo ágil (**). 	<p>Experiencia en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Automatización de pruebas. Integración continua Auditoría de código con uso de herramientas. Uso de herramientas de monitoreo. Soprote, mantención y operación de aplicaciones desarrolladas y puestos en ambientes productivos.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	<ul style="list-style-type: none"> Dominio de desarrollo en: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Spring Boot ✓ Node.js Experiencia en base de datos de alta disponibilidad (clúster): <ul style="list-style-type: none"> ✓ SQL Server o similar Experiencia en uso de framework Javascript: <ul style="list-style-type: none"> ✓ ReactJS, Angular JS o similar <p>Conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de Software Orientado a Objetos Patrones de Diseño Arquitectura de Software Distribuido (principalmente cliente/servidor) 	<p>Conocimientos específicos en una o más de los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Kubernetes Docker Microservicios Elasticsearch 5.5 o superior Java Fuse Integration Service for OpenShift <p>Conocimientos en:</p> <ul style="list-style-type: none"> Desarrollo Web (Desktop y Mobile) Seguridad (OWASP, SSL, TLS) Metodologías ágiles de desarrollo de software Diseño y modelamiento de base de datos Base de datos relacionales



REQUISITOS	MINIMOS	DESEABLES
	<ul style="list-style-type: none"> • Testing de Software • Desarrollo servicios web (REST) • Linux • Inglés Nivel Intermedio 	<ul style="list-style-type: none"> • Base de datos no relacionales o documentales • Bootstrap o similar • Formato de datos (JSON, XML) • OAUTH 2.0, OpenID Connect u otro. • JSON WEB TOKENS (JWT) o similar • Monitoreo de aplicaciones web • Modelamiento de procesos <p>Manejo de las siguientes herramientas o similares:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herramienta de control de Versiones (GIT) • NodeJS 8+ • Codeclimate • Sonarqube • OWASP ZAP • Less, Lenguaje de hojas de estilo • Grunt, JavaScript Task Runner o similar • NPM, administrador de paquetes de JS • Google Analytics y Tag Manager

(*) Se entenderá por carrera similar carreras profesionales relacionadas con alguna de las funciones del cargo.

(**) Indicar listado de proyectos implementados con metodologías ágiles, con fecha, referencias (nombre, teléfono o correo) y dominio activo que fue desarrollado si es que existiese.



2.- COMPETENCIAS REQUERIDAS

El nivel de dominio requerido va en una escala de 1 a 5, en donde 1 es un nivel bajo de dominio.

Grupo	Competencias	Nivel De Dominio Requerido
Transversales	Ética y Probidad	4
	Orientación a los Resultados	3
	Flexibilidad	4
	Colaboración	4
	Escucha Activa	4
	Compromiso con la Organización	4

1. - CARACTERIZACIÓN

NOMBRE CARGO	Full Stack Developer
DIVISIÓN	Tecnología
DPTO/UNIDAD	Desarrollo de Soluciones y Arquitectura de Software
REPORTA A	Jefe Dpto. Desarrollo de Soluciones y Arquitectura de Software
SUPERVISA A	No corresponde
PRESUPUESTO QUE ADMINISTRA	No corresponde
MANEJO DE INFORMACIÓN CRÍTICA	No

2.- PROPÓSITO DEL CARGO

Entregar valor continuamente a través del diseño y desarrollo de productos que forman parte de la plataforma de compras públicas. Este rol se enmarca dentro del programa de modernización del Estado y transformación digital de Chilecompra, que tiene como objetivo entregar soluciones tecnológicas o de servicios que agreguen valor público y aseguren eficiencia y eficacia en el sistema de compras públicas.



3.- FUNCIONES PRINCIPALES

- Programación Back-end y Front-end, además debe conocer los principios del diseño de experiencia de usuario.
- Auto organizarse con el resto del equipo para codificar y entregar de forma continua valor al negocio.
- Construcción de código fuente, realizar pruebas del sobre el código asegurando su calidad y verificar que se adhiere a los criterios de aceptación de las historias de usuario.
- Construcción y consumo de APIs y UI.
- Resguardar la integridad del código fuente construido utilizando los distintos repositorios de la organización, asegurándose que tanto sus cambios como los de cualquier otra persona del equipo fueron almacenados y son correctos.
- Uso de métricas de manera de identificar posibles errores y trabajar en la mejora continua de las aplicaciones (soporte posterior a la puesta en ambiente productivo) y los procesos.
- Liderar la visión técnica, de arquitectura y desarrollarla en una forma ágil y evolutiva.
- Construir documentos de diseño y diagramas que representen el funcionamiento de cada artefacto involucrado en el desarrollo del producto.
- Diseñar y construir diagramas de base de datos lógica y física que den claridad de la construcción del producto y documentación general.
- Evaluación de la factibilidad técnica de iniciativas.
- Aplicar prácticas ágiles de desarrollo de productos y testing. Por ejemplo, TDD (Test-driven development) y XP (Extreme Programming).
- Trabajar junto al PO en el entendimiento de la necesidad de negocio y verificación del alcance de las historias de usuario.
- Actúa con liderazgo en las áreas donde tiene mayor experiencia.
- Proveer al equipo de una visión de integración y colaboración.
- Colaborar con el crecimiento técnico de otros desarrolladores de software (mentoring).
- Promover el crecimiento del equipo de trabajo, tanto en lo técnico como en lo relacional.
- Colaborar en la medición del progreso de su equipo/producto desde una perspectiva técnica.
- Realizar el análisis y desarrollo de cada proyecto.
- Indicar alertas oportunamente, orientado a cumplir con la planificación de entregas parciales establecidas en conjunto con el Product Owner.
- Es responsable de la creación y de la entrega del producto/proyecto en conjunto con el resto del equipo de trabajo. Esto incluye modelar, programar, testear, y trabajar en los releases, entre otras actividades.
- Implementar las condiciones arquitectónicas definidas para el proyecto y de la calidad del producto.
- Identificar y mitigar los riesgos técnicos y levantar requerimientos cross funcionales.
- Remover los impedimentos técnicos.
- Asegurar que las prácticas y técnicas ágiles están siendo seguidas por el equipo.
- Construir el software según los requerimientos del producto entregados por el Product Owner en conjunto con el equipo.
- Participar en todas las etapas del desarrollo de un producto, desde el diseño de experiencia de usuario hasta la puesta en producción y operación, todo esto en conjunto con los miembros de su equipo.
- Entregar feedback a su equipo.
- Es responsable de su crecimiento profesional y el de su equipo.
- Otras funciones que le sean asignadas por la Dirección o su superior jerárquico.



Compensación:**Calidad Jurídica:**

- La posición tendrá una renta bruta mensual grado 12 EFS, correspondiente a:
\$ 2.244.868.

De forma adicional, trimestralmente (en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre) podría pagarse bono sujeto a cumplimiento de metas institucionales, ascendiendo la renta bruta en dichos meses a \$ 2.738.710.

Renta bruta mensualizada \$ 2.409.482 aproximadamente.

Criterios de Selección:**Etapas del Proceso:**

- Admisibilidad: Cumplimiento de requisitos mínimos señalados en los términos de referencia del cargo, publicados en www.chilecompra.cl
- Análisis Curricular: Valoración de requisitos deseables que sean estipulados en el perfil de análisis curricular del cargo.
- Evaluación y/o Entrevista Técnica: Determinación del nivel de conocimientos específicos que tienen los/las postulantes al cargo.
- Entrevista Psicolaboral: Identificación del nivel de competencias requeridas en el perfil y que no posee inhabilidades de carácter psicológico para desempeñarse en el cargo. Aquellos candidatos con calificación "Idóneo" o "Idóneo con Observaciones" en pruebas de selección de personal, mejor evaluación de candidatos con base a revisión de CV y entrevista efectuada por integrantes de comisión de selección pasarán a la última etapa del proceso.
- Evaluación global: tiene como objetivo identificar a los postulantes que tienen mayor coincidencia con el perfil de selección y que tienen mayor adecuación al cargo en términos de su motivación y aportes al cargo en selección.

Postulación:

Los interesados deben efectuar su postulación, ingresando a esta oferta laboral a través del portal Empleos Públicos www.empleospublicos.cl, hasta las 17.00 horas del día lunes 01 de abril del 2019.

Sólo serán aceptadas las postulaciones recibidas a través de dicho portal.

